



PLANO DE INTEGRIDADE

Fundação Hospital do Coração Francisca Mendes

Manaus-AM

Súmario:

1. Apresentação _____	03
2. Caracterização geral do órgão/entidade _____	04
3. Etapas e eixos do programa de integridade SES/AM _____	07
4. Padrões de integridade, ética e conduta _____	09
5. Mecanismos de comunicação e treinamento _____	10
6. Gestão de riscos _____	11
7. Canais de denúncias e investigação _____	12
8. Monitoramento _____	14
9. Referências bibliográficas _____	16

Apresentação

A FUNDAÇÃO HOSPITAL DO CORAÇÃO FRANCISCA MENDES contempla a saúde como um direito fundamental e busca promover as condições necessárias para seu exercício da execução das políticas públicas definidas pela Secretaria de Estado de Saúde do Amazonas SES-AM e dos princípios do SUS. No processo de implementação do Plano de Integridade, a instituição segue as diretrizes estipuladas no Decreto n. 40.849 de 2019 e o Decreto n. 50.868 de 2024, que definem a Política de Governança e Gestão e o Programa de Integridade no Estado do Amazonas, respectivamente.



Para a estruturação do Plano de Integridade, a Unidade de Saúde prioriza o comprometimento e apoio da alta gestão, a aplicação e observação do disposto na Norma de Conduta e Ética da FHCFM, a prática da Gestão de Riscos, a implementação de controles internos, comunicação e treinamentos periódicos sobre os temas de integridade, além de manter canais de denúncia, auditorias e um monitoramento contínuo. Esses eixos são fundamentais para fomentar uma cultura ética e de integridade entre nossos colaboradores/ servidores.

A implantação do Plano de Integridade visa conscientizar os servidores sobre a importância do combate a irregularidades, indisciplinas, infrações, fraudes e corrupção. A sistematização dos riscos de integridade ajudará na conscientização sobre as Políticas de Integridade, que irão alinhar as ações com princípios éticos e regulamentos internos, reforçando instrumentos já existentes para garantir a conformidade.

Para viabilizar o Plano de Integridade, a FUNDAÇÃO HOSPITAL DO CORAÇÃO FRANCISCA MENDES recorre à Instrução Normativa nº 02, de 2022, da Controladoria-Geral do Estado, que fornece diretrizes para a implementação do programa em toda a administração pública estadual. Esta normativa orienta na atualização e no cumprimento das medidas de integridade dentro dos órgãos públicos.

Por fim, a FUNDAÇÃO HOSPITAL DO CORAÇÃO FRANCISCA MENDES compartilha o Plano de Integridade com servidores, colaboradores e o público, encorajando a participação ativa de todos na sua efetivação. Essa iniciativa busca fortalecer a proteção da instituição e demonstrar o compromisso com ética e transparência, estimulando a confiança da sociedade na prestação de serviços de saúde oferecidos.

Roberta Carolina Barbosa do Nascimento
Diretora-Presidente

2. Caracterização geral do órgão/entidade

2.1. Sobre a instituição

A Fundação Hospital do Coração Francisca Mendes, também conhecido como Hospital Francisca Mendes, foi inaugurado em 21 de junho de 1999 como Hospital do Servidor Público do Estado Dona Francisca Mendes, sob a administração da PRÓ-SAÚDE, para atender funcionários públicos estaduais. Em 2003 a Universidade Federal do Amazonas (UFAM) assumiu a gestão do hospital, atendendo ao convite do Governo do Estado, firmando para isso um Termo de Contrato de Prestação de Serviços de Administração Hospitalar. Em 2008, o hospital passou pelo processo de Contratualização através do Convênio entre a UFAM, Fundação de Apoio Institucional Rio Solimões (UNISOL) e a SES/AM, a qual vigorou até 2020. E a partir desse ano, a Secretaria de Estado de Saúde (SES) assumiu a gestão plena da FHCFM. Em 2014, através da Lei 4026, a FHCFM foi criada com a finalidade institucional de ser uma unidade de saúde de atenção aos agravos cardiovasculares, compondo a estrutura assistencial e inserida como ponto de atenção na referência e retaguarda das Redes de Atenção à Saúde definidas pela Secretaria de Estado de Saúde.

2.2. Missão, visão e valores institucionais

Missão

Realizar assistência e atendimento hospitalar com qualidade e excelência aos pacientes cardiopatas do Estado do Amazonas, através de equipes multidisciplinares capacitadas contribuindo para o ensino e pesquisa e políticas públicas de saúde.

Visão

Consolidar-se como referência nacional em cardiologia de alta complexidade, reconhecida pela excelência assistencial, qualidade e segurança do paciente, gestão sustentável, inovação, tecnológica, produção científica de impacto e integração efetiva com a comunidade e o SUS.

Valores

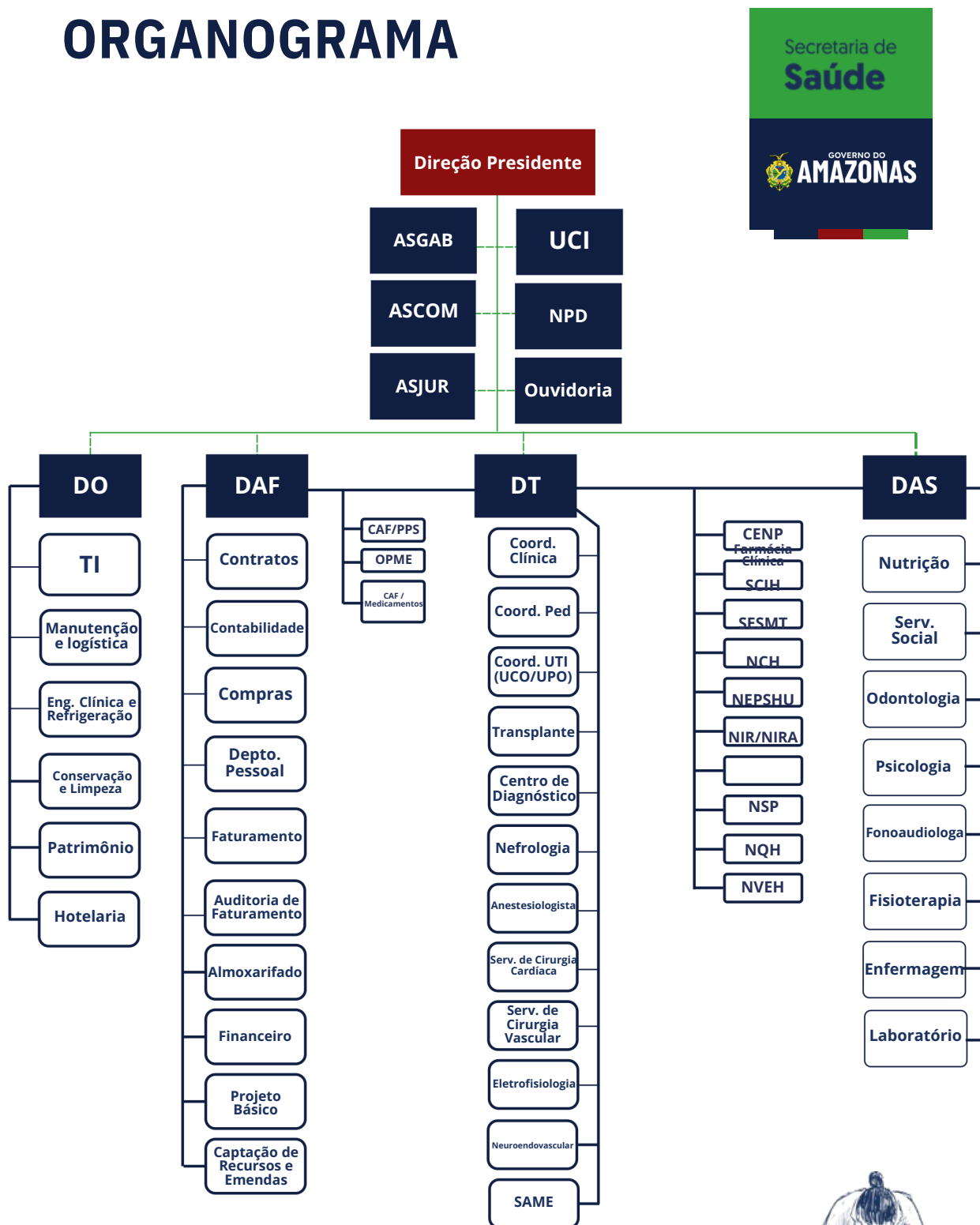
Respeito e valorização do ser humano; participação social, planejamento; segurança; melhoria contínua da qualidade; responsabilidade socioambiental; gestão participativa e transparência.

Princípios

Cuidamos do coração com compromisso, humanidade e excelência, garantindo atendimento público ético e acessível a todos. Trabalhamos para promover saúde cardiovascular no Amazonas com respeito equidade e cuidado integral à vida.

2.3. Resumo da estrutura organizacional e áreas de atuação.

ORGANOGRAMA



**“A saúde que
Transforma”**

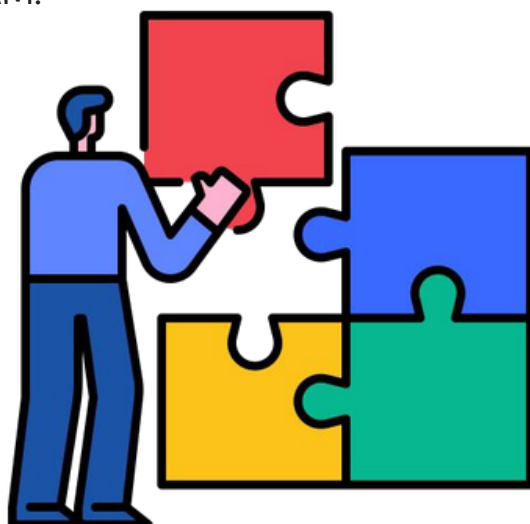
3. Etapas e eixos do programa da integridade SES-AM

A governança no setor público brasileiro vem se fortalecendo desde a redemocratização, embasada pelos princípios da administração consignados na Constituição Federal de 1988, especialmente no que tange à moralidade. Esse princípio, destacado no artigo 37 da Constituição, orienta práticas administrativas em direção à ética e à transparência. A implementação do Sistema de Integridade Pública do Poder Executivo Federal (SIPEF), em 2021, pelo Decreto nº 10.756, é um marco importante nesse movimento, estabelecendo padrões de integridade para órgãos federais.

No âmbito do Estado do Amazonas, o Decreto n. 40.849, de 2019, reforça o compromisso do estado com a governança, a transparência pública e o combate à corrupção.

O Decreto n. 50.868 de 2024 consolidou ainda mais a Política de Governança e Gestão, instituindo o Programa de Integridade no Estado do Amazonas. Como movimento de adesão ao decreto, a FHC FM instituiu seu Plano de Integridade, bem como seguiu com a criação da Comissão de Integridade, através da Portaria Nº 004/2025, do D.O.E. do dia 29 de abril de 2025, para implementação do plano de Integridade dentro da instituição, focando em medidas relacionadas à Norma de Conduta e Ética, à aplicação da LGPD e práticas de integridade para evitar fraudes e riscos que comprometam objetivos institucionais.

Como unidade de saúde vinculada a SES-AM, devemos seguir as diretrizes estabelecidas no Plano de Integridade, garantindo que as práticas de integridade sejam rigorosamente implementadas e supervisionadas reportando-as à Comissão de Integridade da SES-AM.



3. Etapas e eixos do programa de integridade SES/AM

Desta forma, o Plano de Integridade da FUNDAÇÃO HOSPITAL DO CORAÇÃO FRANCISCA MENDES garante a sensibilização e adesão dos colaboradores, que contará com engajamento através de campanhas de sensibilização sobre ética e gestão de riscos, tratando da identificação e avaliação dos riscos de integridade, da divulgação de orientações personalizadas e no monitoramento da aplicabilidade dos conteúdos discutidos. Isso envolve medidas de controle dos riscos, a observância das políticas e cartilhas desenvolvidas pela FHCFM.

Essas iniciativas são baseadas nos pilares evidenciados pela Controladoria Geral do Estado, que espera criar um modelo de gestão eficiente com a participação de todos. Para a execução bem-sucedida deste plano integrado, é crucial que todas as etapas sejam desenvolvidas com igual prioridade, conforme estipulado no artigo 1º. da Instrução Normativa CGE nº 02/2022.

Diante disso, atentando para o artigo 1º da IN CGE nº 02/2022, utilizaremos os seguintes eixos:



Importante lembrar que tais eixos são interdependentes, isto é, para o bom funcionamento do plano todos devem ser desenvolvidos com o mesmo grau de prioridade.

4. Padrões de integridade, ética e conduta

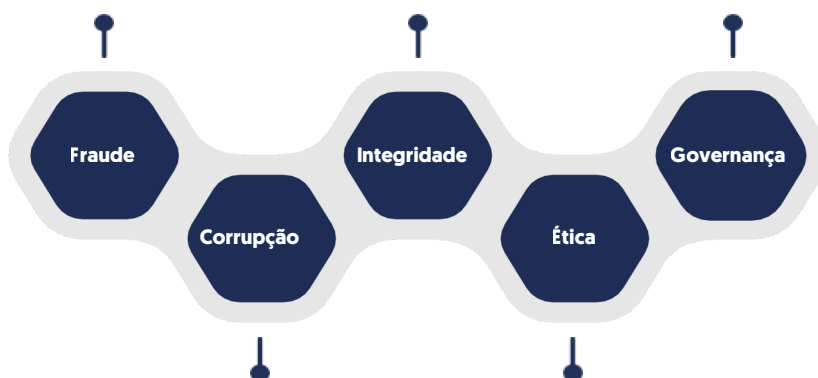
A implementação da integridade no âmbito da FUNDAÇÃO HOSPITAL DO CORAÇÃO FRANCISCA MENDES abrange todos os servidores, independentemente de cargo, função, bem como terceiros, como fornecedores e entidades fiscalizadas, fortalecido com o eixo de "Comprometimento e Apoio da Alta Gestão", fundamental para fomentar uma cultura ética e íntegra, no desenvolvimento de um plano de integridade efetivo.

O aprimoramento contínuo do Plano de Integridade é guiado pelos princípios éticos, normas e condutas estipulados na Norma de Conduta e Ética da FHC FM. Tem como objetivo estabelecer os princípios e normas que devem nortear a atuação dos profissionais da Fundação Hospital do Coração Francisca Mendes [FHC FM], com base nas diretrizes do Estatuto do Servidor Público do Estado do Amazonas e da Consolidação das Leis do Trabalho [CLT], garantindo o bom funcionamento da instituição e a qualidade no atendimento aos pacientes.

A nossa unidade de saúde adere rigorosamente a essas diretrizes para assegurar que nossas operações sejam conduzidas de forma ética e transparente, fortalecendo assim um ambiente justo e eficiente.

O Código de Ética e Conduta rege e orienta a conduta dos colaboradores em nossa unidade de saúde, visando aumentar a confiabilidade e a satisfação dos cidadãos que utilizam nossos serviços. Ele define proibições claras, como evitar uso indevido de cargos para favorecimentos pessoais, discriminações, ou solicitação de ajuda financeira, garantindo a imparcialidade na administração. Também estabelece expectativas sobre eficiência, cortesia, respeito à hierarquia, e comunicação de irregularidades.

A conformidade com o Código de Ética e Conduta é crucial, pois seu descumprimento pode resultar em penalidades que variam conforme a infração e a relação do infrator com a instituição. Penalidades incluem advertência, suspensão, demissão ou exoneração, além de consequências para fornecedores e prestadores de serviço, como advertências e multas. Como unidade de saúde vinculada à SES-AM, promovemos um entendimento claro dessas normas para assegurar sua observância por todos os colaboradores.



5. Mecanismos de comunicação e treinamento

Como unidade de saúde vinculada à Secretaria de Estado de Saúde do Amazonas (SES-AM), nosso objetivo é implementar mecanismos de comunicação e treinamento para informar e conscientizar os agentes públicos e colaboradores sobre o Plano de Integridade. Esse esforço conta com o apoio da alta gestão e da própria Comissão de Integridade da FHCFM, visando solidificar a cultura da integridade dentro da instituição.

Para viabilizar os treinamentos necessários, consideramos fatores como: o tema do treinamento, público-alvo, lista de presença, retenção do conhecimento, escolha do facilitador e registro das atividades. Nossos workshops e palestras abordarão temas cruciais à integridade na gestão pública, como ética e conduta, combate à corrupção, discriminação e assédio moral e sexual, promovendo conversas que instigam o desenvolvimento pessoal e profissional dos participantes.

A FUNDAÇÃO HOSPITAL DO CORAÇÃO FRANCISCA MENDES disponibiliza informações sobre o Plano de Integridade em sua página no site da SES-AM, acessível ao público geral, colaboradores e agentes. Utilizamos canais internos, como boletins, painéis, grupos de whatsapp para manter nossos servidores atualizados sobre ações e novidades relacionadas à integridade. Isso garante que todos os envolvidos tenham fácil acesso aos princípios e diretrizes estipulados pelo plano.

Estratégias de comunicação são direcionadas a públicos específicos, incluindo workshops para gestores e campanhas visuais em nossa unidade para todos os colaboradores e usuários. Utilizamos Qr-code e banners em locais estratégicos para maximizar o alcance das mensagens de integridade. Buscamos parceria com a mídia local e organizações da sociedade civil para engajar a comunidade, promovendo ética na gestão pública.

Como unidade, a FHCFM designou uma Comissão de Integridade, em que todos os colaboradores dessa comissão irão desempenhar papel essencial no monitoramento e implementação eficaz do Plano de Integridade, mensurando aderência e aplicabilidade das diretrizes. Este conjunto apoia a alta administração, garantindo que os princípios de ética e transparência sejam implementados, bem como, afim de assegurar que o interesse público e os valores constitucionais sejam respeitados

6. Identificação e avaliação dos riscos

A gestão de riscos na FUNDAÇÃO HOSPITAL DO CORAÇÃO FRANCISCA MENDES , será conduzida com base na metodologia indicada pela Controladoria-Geral do Estado do Amazonas [CGE-AM]. Essa abordagem visa identificar, avaliar e tratar os riscos que possam comprometer a integridade, a eficiência e a efetividade dos serviços prestados, garantindo a conformidade com os princípios da administração pública e as diretrizes estratégicas da Secretaria.

A metodologia adotada segue as melhores práticas de governança e controle, alinhando-se aos referenciais normativos e técnicos recomendados pela CGE-AM. Dessa forma, os riscos de integridade serão considerados dentro do processo estruturado de gestão de riscos, permitindo a identificação de vulnerabilidades relacionadas à ética, transparência e combate à corrupção, além de outros aspectos que possam comprometer a legalidade e a confiança institucional.

A implementação desse modelo fortalece a cultura de integridade e a gestão eficiente dos recursos públicos, promovendo maior segurança na tomada de decisão e a mitigação de impactos adversos.

A estruturação de um processo contínuo e sistemático de gestão de riscos permitirá uma atuação preventiva e corretiva mais eficaz, garantindo o aperfeiçoamento dos controles internos e a melhoria da governança nas Unidades de Saúde. Nesse contexto identificamos 13 riscos e 7 áreas de processos.

Metodologia da Gestão de Riscos da CGE, link: <https://shre.ink/MBC3>



7. Canais de denúncias e investigação

O plano de Integridade da FHCFM utilizará para o tratamento de denúncias o sistema “Ouvidor SUS”, o qual tem seus objetivos regulamentados pela Portaria nº 729 de 29 de dezembro de 2020, assim como poderá ser utilizada a plataforma “Fala Br”, ferramenta integrada de ouvidoria e acesso à informação do Poder Executivo Federal.

O Sistema Ouvidor SUS é uma ferramenta útil e segura, colocada à disposição das Ouvidorias do SUS. Mediante acesso ao banco de dados gerados a partir da operação do Sistema Informatizado Ouvidor SUS, as ouvidorias podem realizar análise de dados, elaboração de relatórios e publicação destes.

Para fins de esclarecimento, classificam-se as denúncias como comunicação verbal ou escrita que indica irregularidade ou indício de irregularidade na administração e/ou por entidade pública ou privada.

Quanto à reserva da identidade do denunciante faz parte da diretriz da Ouvidorageral da União que as ouvidorias devem garantir acesso restrito à identidade do requerente e às demais informações pessoais constantes das manifestações recebidas, nos termos da Lei nº 12.527/2011.

Assim, na hipótese de o [a] cidadão [ã] denunciado formular pedido de acesso à informação para conhecer a identidade daquele que o denunciou, a Ouvidoria do SUS deve responder que essa é uma informação sigilosa, a fim de proteger a integridade do denunciante quanto ao direito de ampla defesa do acusado. Outro mecanismo do acolhimento de denúncias é o atendimento presencial individualizado no setor de Ouvidoria Interna da unidade.

Utilizando de instrumentos próprios como formulários impressos, mantendo o sigilo da denúncia e do denunciante. O prazo de resposta para a denúncia implicada é de 30 dias, prorrogado por mais 30 dias mediante justificativa.



7.1. Orientação sobre o registro

Caso a demanda contenha denúncia, é importante realizar a análise criteriosa do seu teor, visto que esses registros, em sua maioria, são realizados sob o anonimato. Como podem conter acusações sérias, que envolvem terceiros, é importante que a denúncia tenha dados suficientes para o seu encaminhamento e para apuração dos fatos. Não cadastrar e encaminhar denúncia ou reclamação que contenha palavras de baixo calão ou acusações de cunho moral.

Nessas situações, deve-se encerrar o registro e esclarecer ao (à) cidadão (ã) quanto à inadequação do teor por ele apresentado, orientando-o/a apresentar nova demanda, se for o seu interesse, sob outros termos. O registro de Denúncia ou Reclamação deve ser concluído ou fechado quando a resposta apresentada pela unidade administrativa responsável indicar que os fatos descritos no registro foram apurados e quais as providências tomadas.



**SERVIDOR NÓS
TE OUVIMOS**

CANAIS DE DENÚNCIAS



Plataforma Integrada de Ouvidoria e Acesso à Informação

Fala.BR - <https://falabr.cgu.gov.br>

O serviço eletrônico funciona 24h para registro.



E-mail: ouvidoria.fhcfm@saude.am.gov.br

O serviço eletrônico funciona 24h para registro.



Whatsapp: (92) 99238-7192



Presencial: No setor da Ouvidoria

Endereço: Av. Camapuã, N° 108, Cidade Nova II - Manaus - AM,
CEP: 69097-720

Atendimento ao público de segunda a sexta-feira, das 7h às 16h (exceto feriados e pontos facultativos)

7. Canais de denúncias e investigação

7.2 Medidas Disciplinares

Não são próprias das ouvidorias apurar responsabilidades, instaurar sindicâncias, auditorias e procedimentos administrativos pertinentes. A ouvidoria não deve se sobrepor aos órgãos de controle interno e externo que detêm os poderes, conhecimentos e técnicas de apuração/ investigação de atos administrativos.

A Comissão de Ética da SES-AM deve desempenhar um papel fundamental nesse contexto, assegurando que as medidas disciplinares sejam aplicadas de forma justa e equitativa. Esta comissão é responsável por conduzir investigações internas, respeitando os princípios do devido processo legal, da ampla defesa e do contraditório. Composta por membros idôneos e comprometidos com a administração pública, a comissão atua para validar as denúncias recebidas, mesmo na ausência de uma formalização, e garantir que todos os casos de má conduta sejam devidamente tratados. Sua atuação é vital para manter a integridade e a transparência nas atividades da secretaria, bem como solidificar a confiança da sociedade na administração pública estadual, sendo um elo essencial entre a ética institucional e a aplicação eficaz de medidas disciplinares.

As medidas disciplinares na Secretaria de Estado de Saúde do Amazonas (SES-AM) são delineadas no "Código de Ética e Conduta da SES/AM", enfatizando a importância de regular as condutas dos servidores para assegurar práticas éticas e transparentes. O Código de Ética descreve sanções que variam desde advertências até demissões, dependendo da gravidade das infrações. Essas medidas são aplicadas para coibir comportamentos que violem os princípios éticos estabelecidos, como o uso inadequado de informações privilegiadas e a parcialidade no exercício de suas funções. O foco está em promover uma cultura de responsabilidade, garantindo que os agentes públicos cumpram suas obrigações de maneira íntegra e justa, refletindo diretamente no fortalecimento da confiança pública nos serviços de saúde.

Acesse através do QR COde			Fale com a Ouvidoria do SUS
Ouvidor SUS	Ouvidoria SES WhatsApp	Fala BR	 (92) 98418-5011
			 ouvidoria.sus@saude.am.gov.br
			 8h às 14h Atendimento Presencial
			 Av. André Araújo, 701 - Aleixo

8. Monitoramento e atualização

Na FHC FM, reconhecemos a importância do monitoramento contínuo como ferramenta essencial para avaliar a eficácia do Plano de Integridade, garantindo a implementação de práticas éticas, transparentes e alinhadas aos nossos valores institucionais. Este processo assegura que os eixos do plano operem conforme o previsto, identificando se os objetivos de conscientização são alcançados e se os riscos de integridade estão devidamente gerenciados. Conforme a IN CGE nº 02/2022, o monitoramento deve incluir a análise de relatórios das rotinas do plano, tendências em reclamações dos usuários, e insights do canal de denúncias, permitindo detectar falhas e oportunidades de aprimoramento.

O monitoramento e a atualização regular do plano são cruciais para manter sua relevância e eficácia, adaptando-o às mudanças no ambiente interno e externo da organização. A Comissão de Integridade da SES-AM, desempenha um papel essencial na coleta e análise de dados, na identificação de lacunas e na proposição de atualizações. Este processo é participativo e transparente, envolvendo todos os setores e considerando as opiniões de servidores e stakeholders, ocorrendo anualmente.

Ao liderar esses esforços, a Comissão de Integridade, garante que o plano permaneça alinhado com os objetivos estratégicos da SES-AM e as melhores práticas de integridade. Este trabalho conjunto ajuda a disseminar informações sobre o plano, garantindo que todos os servidores estejam informados sobre as ações e resultados, fortalecendo o engajamento e o compromisso com uma gestão ética e transparente.



8. Monitoramento e atualização

8.1. Indicadores de Monitoramento

O monitoramento e avaliação das atividades de risco se darão a partir da análise das necessidades de ajustes, redefinindo prioridades de novos riscos identificados, assim como de áreas e processos que possuam risco à integridade. Tal monitoramento visa tornar o plano de Integridade fundamentado e exequível. Para isto, esta SES utilizará os seguintes parâmetros:

Estratégia	Objetivo	Metodologia	Frequência	Responsáveis
------------	----------	-------------	------------	--------------

Quanto ao monitoramento e avaliação dos treinamentos periódicos e comunicações pode-se utilizar a seguinte metodologia:

Tema	Descrição	Previsto	Realizado
	Quantidade de servidores treinados (listar quantidade por setor/departamento)		
	% de fornecedores e prestadores de serviços treinados		
	Quantidade de horas investidas pela Comissão de Ética		
	Elaboração de planejamento de treinamento e comunicação anual		
	% de retenção de conhecimento (aplicação de testes)		
	Quantidade de campanhas de comunicação para promover a integridade		

9. Referências Bibliográficas

- Controladoria Geral do Estado. Implementando Programa de Integridade no Setor Público. 2023, Amazonas;
- Ministério do Planejamento, Desenvolvimento e Gestão. Matriz de Riscos – Gestão de Integridade, Riscos e Controles Internos da Gestão. Junho 2017;
- Secretaria de Estado de Saúde de Santa Catarina. Plano de Integridade e Compliance da Secretaria de Estado de Saúde de Santa Catarina. Edição nº 1 revisada, 2023;
- Instituto Nacional do Seguro Social – INSS. Manual de Gerenciamento de Riscos. 1ª edição, Maio/2024.





Secretaria de
Saúde



GOVERNO DO
AMAZONAS